

第3次知多市特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

次世代育成支援対策推進法第19条第5項並びに女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条に基づき、特定事業主行動計画に基づく措置の実施状況を公表します。

| 設定目標                             |    | 基準値    | 令和元年度  | 令和2年度 | 令和3年度  | 令和4年度  | 令和5年度  | 令和6年度  | 目標値   |
|----------------------------------|----|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|
|                                  |    | 平成30年度 |        |       |        |        |        |        | 令和6年度 |
| 時間外勤務時間<br>年360時間以内の職員           |    | 91.5%  | 90.7%  | 94.9% | 91.9%  | 95.0%  | 94.2%  | 94.6%  | 100%  |
| 一月当たりの時間外勤務の平均時間数                |    | 13.3時間 | 14.0時間 | 9.6時間 | 12.5時間 | 10.1時間 | 11.4時間 | 11.9時間 | 10時間  |
| 年次有給休暇取得日数                       |    | 11.3日  | 11.8日  | 13.0日 | 13.8日  | 13.4日  | 15.4日  | 15.3日  | 14.0日 |
| 育児休業取得率                          | 男性 | 0%     | 12.0%  | 46.7% | 45.5%  | 52.4%  | 66.7%  | 66.7%  | 10.0% |
|                                  | 女性 | 100%   | 100%   | 100%  | 100%   | 100%   | 100%   | 100%   | 100%  |
| 男性の配偶者出産休暇の完全取得率<br>(2日のうち2日間取得) |    | 100%   | 96%    | 80%   | 96%    | 95%    | 87%    | 94%    | 100%  |
| 男性の育児参加休暇の取得日数<br>(5日取得可)        |    | 1.6日   | 2.7日   | 3.8日  | 3.3日   | 1.5日   | 3.9日   | 2.9日   | 3.0日  |
| 男女の継続勤務年数の差異                     |    | 5.0年   | 3.2年   | 1.9年  | 1.8年   | 1.7年   | 1.8年   | 1.7年   | 4.5年  |
| 管理的地位(課長補佐級以上)に<br>占める女性職員の割合    |    | 31.0%  | 32.9%  | 38.1% | 38.6%  | 40.9%  | 41.1%  | 40.7%  | 35.0% |

令和7年7月 公表