

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の任免の状況（令和5年4月1日現在）

新規採用	32人
退職者数	28人

(2) 職員数（令和5年4月1日現在）

職員数	706人
-----	------

2 職員の人事評価の状況

職員の能力開発と組織マネジメント体質の強化を図るため、コンピテンシーによる能力評価と目標管理による業績評価の2つの評価方法を組み合わせた人事評価を行っています。

本市の人事評価制度は、「自学」による能力開発やコミュニケーションを重視することによって職員の能力と組織力を向上させることを目的としており、人事評価する過程において評価者が被評価者に対して指導、助言を行うことにより人材育成につなげています。

3 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況（令和4年度普通会計決算）

住民基本台帳人口 (令5.3.31)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 (B/A)
83,646人	30,791,481千円	1,541,151千円	5,986,688千円	19.4%

(注) 人件費には、特別職に支給される給料、報酬などを含みます。

(2) 職員給与費の状況（令和4年度普通会計決算）

職員数 A	給 与 費				一人当たり 給 与 (B/A)
	給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
670人	2,072,704千円	635,822千円	842,721千円	3,551,247千円	5,300千円

(注) 1 職員手当には、退職手当は含みません。

2 職員数は、令和4年4月1日現在の人数です。

(3) 一般行政職の初任給の状況（令和5年4月1日現在）

区 分	初 任 給	採用2年経過日 給 料 額
一般行政職	大学卒	191,700円
	高校卒	158,900円

(注) 採用試験に合格し、学校卒業後直ちに採用された者の初任給と、その者が2年後に受けることとなる給料額について掲げたものです。

(4) 一般行政職の級別職員数の状況（令和5年4月1日現在）

区 分	8級	7級	6級	5級	4級	3級	2級	1級	計
標準的な職務内容	部長	課長	課長	課長補佐	統括主任	主任	主事	書記	
職員数	8人	11人	17人	28人	44人	51人	104人	56人	319人
構成比	2.5%	3.4%	5.3%	8.8%	13.8%	16.0%	32.6%	17.6%	100.0%

（注）構成比は個々に算出しているため、100%になるとは限りません。

(5) 職員の平均給料月額、平均給与月額及び平均年齢の状況（令和5年4月1日現在）

区 分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
一般行政職	286,106円	388,789円	38歳9月
技能労務職	310,008円	382,310円	52歳1月

(6) 職員手当の状況（令和5年4月1日現在）

期末・勤勉手当	期 別	期 末	勤 勉
	6月期	1.200月分 (0.675月分)	1.000月分 (0.475月分)
	12月期	1.200月分 (0.675月分)	1.000月分 (0.475月分)
	計	2.400月分 (1.350月分)	2.000月分 (0.950月分)
	一人当たり平均年間支給額（4年度）		1,302千円
職制上の段階、職務の級等による加算措置有り			

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合です。

退職手当	区 分	自己都合	定年・応募認定
	職員一人当たり平均支給額（4年度）	4,618千円	19,447千円

（注）退職手当の一人当たり平均支給額は、令和4年度中に退職した全職種に係る職員に支給された平均額です。

地域手当	支 給 対 象 地 域	全 地 域
	支 給 率	10%
	職員一人当たり平均支給年額 (令和4年度決算額)	337,243円

（注）平均支給年額は、令和4年度決算額を令和4年4月の職員数で除したものです。

特殊勤務手当	支 給 対 象 職 種		全 職 種
	職員全体に占める手当支給職員の割合		20.8%
	支給対象職員一人当たり平均支給月額		8,694円
	手当の種類（手当数）		14手当
	代表的な 手当の名称	支 給 額 の 多 い 手 当 多くの職員に支給されている手当	消防、防災、清掃業務手当 消防、防災、清掃業務手当

（注）平均支給月額は、令和4年度決算額を令和4年4月の支給職員数で除したものです。
手当支給職員の割合は、令和4年4月に手当が支給された職員の割合です。

時間外 勤務手当	支給総額（令和4年度決算）	223,259千円
	職員一人当たり支給年額	371千円

（注）平均支給年額は、令和4年度決算額を令和4年4月の職員数（管理職手当支給職員を除く。）で除したものです。

（月額）

区分	内 容	
扶養手当	配偶者・父母等	6,500円 (行政職給料表(1)の適用を受ける職員でその職務の級が8級であるものにあつては、3,500円)
	子	10,000円 (16~22歳の子については、上記の額に5,000円を加算)
住居手当	借家・借間居住者	16,000円を超える家賃の額に応じ、最高28,000円
通勤手当	交通機関利用者	支給限度額 55,000円
	自動車等使用者	2,000円~31,600円(2km未満は支給なし)

(7) 特別職の報酬等の状況（令和5年4月1日現在）

区分	報酬等の月額	期末手当	
市長	965,000円	6月期 12月期 計	1.650月分 1.650月分 3.300月分
副市長	787,000円		
教育長	724,000円		
議長	530,000円		
副議長	480,000円		
議員	448,000円		

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況（変則勤務職場等を除く一般的な職場）（令和5年4月1日現在）

正規の勤務時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間
7時間45分	午前8時30分	午後5時15分	正午~午後1時

(2) 主な休暇の種類（令和5年4月1日現在）

区分	付与日数	区分	付与日数
年次休暇	1年につき20日	証人等出頭	必要期間
出産	産前6週間産後8週間	骨髄移植	必要期間
育児時間	1日60分以内	ボランティア	1年につき5日以内
育児参加	1年につき5日以内	短期介護	1年につき5日以内
子の看護	1年につき5日(2人以上の場合については10日)以内	住居滅失	7日以内
忌引	続柄に応じて1日~10日	交通遮断	必要期間
父母の祭日	1日	妊産婦の保健指導	必要期間
結婚	7日以内	妻の出産補助	2日以内
選挙権行使	必要期間	夏季休暇	1年につき5日間
出生サポート	1年につき5日(体外受精その他市長が定める不妊治療については10日)以内		

5 職員の休業に関する状況

育児休業等取得者数（令和4年度中に新たに育児休業（部分休業）を取得した職員数）

区 分	男性	女性
育児休業取得者数	10人	22人
部分休業取得者数	0人	16人
計	10人	38人

6 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 職員の分限処分の状況

処分の種類	処分者数	理 由
休 職	9人	心身の故障のため、長期の休養を要する場合
降 任	0人	
免 職	0人	

(2) 職員の懲戒処分の状況

処分の種類	処分者数	処分事由
免 職	0人	
停 職	0人	
減 給	0人	
戒 告	0人	

7 職員のサービスの状況

(1) サービス制度に関する研修等の実施状況

地方公務員法に定められた市職員としての義務を周知徹底するため、各任命権者において、新規採用職員研修等、サービス制度に係る研修を実施しました。

また、随時、幹部会議や通知文書により、サービス規律の徹底を図っています。

(2) ハラスメント対策

組織的、効果的に防止対策等を行うため、令和2年6月1日に「知多市職員のハラスメントの防止等に関する要綱」を制定するとともに、ハラスメントの防止に係る研修を実施しています。また、随時、通知文書により、啓発を図っています。

(3) 営利企業等への従事許可の状況（令和4年度中に新たに許可した職員）

区 分	件数
① 営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社その他の団体の役員その他規則で定める地位を兼ねるもの	0件
② 自ら営利を目的とする私企業を営むもの	0件
③ ①②を除き報酬を得て事業若しくは事務に従事するもの	14件
計	14件

8 職員の退職管理の状況

本市では、地方公務員法に基づき、平成28年4月1日から「知多市職員の退職管理に関する条例」を制定し、適正な退職管理を行っています。令和4年度に知多市を退職した管理監督職員のうち令和5年4月1日以降に再就職した者の状況は、次のとおりです。

管理監督職員の 退職者数	再就職の状況		
	本市の再任用等	営利企業	非営利団体等
11人	6人	0人	0人

9 職員の研修の状況

研修の状況

研修区分	研修名
1 階層別研修180人 階層ごとの役割に必要な能力の向上と、職務を正確かつ円滑に遂行するための知識と判断力を育成する研修	・内部研修131人（新規採用職員後期研修、新任主事研修等）
	・知多5市研修49人（一般職員前期研修、新任監督者研修、管理者研修等）
2 派遣研修110人 先進的施策や国内の先進的手法を実地で学んだり、異なる視点で地域の行政をとらえ、幅広い視野を養うことなどを目的とし、自治大学校、市町村振興協会研修センター等へ派遣する研修	・市町村振興協会研修センター69人 一般・特別研修20人（課長研修、課長補佐研修等） 専門研修34人（複式簿記研修、地方税研修等） 能力開発研修15人（コーチング研修等）
	・その他研修機関41人（自治大学校、愛知県市町村職員共済組合等派遣研修）
3 特別研修262人 技能の向上と社会情勢の変化や新しい行政課題等に的確に対応できる各種能力の向上を図る研修	木祖村研修、OJT研修、メンタルヘルス研修（ラインケア・ハラスメント、セルフケア）、交通安全講習、人事評価研修、議会傍聴研修、法制執務研修、NPO現場研修、救急救命研修、自転車講習

10 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 共済組合負担金

(地方公務員等共済組合法に基づく愛知県市町村職員共済組合等に対する地方公共団体の負担金)

執行額	一人当たりの負担額
763,529,577 円	1,081,487 円

(2) 職員互助会

(職員の相互扶助及び福利増進を図るため全職員が加入する職員互助会に対する補助)

市補助金額 (R4 決算)	会員数 (R4.4.1 現在)	補助率 (R4 決算)	職員一人当たりの負担額 (R4 決算)
0 円 (平成 26 年度から休止)	748 人	0%	0 円

(3) 安全衛生管理体制

ア 安全衛生管理体制の概要

職員の安全の確保、健康増進などの諸施策を効率的に推進するため、知多市職員安全衛生管理規程の定めるところにより、総括安全衛生管理者（副市長）を組織の長とする安全衛生管理体制を整備しています。

イ 職員健康診断

職員の健康管理を目的に、毎年健康診断を実施しています。

検診名	受検者数	健康管理区分（医療面）				
		治療中	要治療	要検査	要観察	観察不要
定期健康診断	607 人	-	28 人	80 人	308 人	191 人
人間ドック	357 人	73 人	29 人	80 人	150 人	25 人
計	964 人	73 人	57 人	160 人	458 人	216 人

ウ 健康指導等の実施状況

職員の健康の保持増進のため、産業医が定期的に職場を巡視し、職場の作業環境の点検及び職員の健康相談を行っています。

また、安全衛生研修として、外部講師によるメンタルヘルス研修を全職員対象に実施しており、令和 3 年度は、セルフケアとして 18 人、ラインケアとして 17 人が受講しました。

(4) 職員の災害補償（公務災害発生状況）

負 傷				疾 病				合計
自己職務 遂行中	出張中	その他	計	公務上の負 傷に起因す る疾病	職業病	その他公務 起因性の明 らかな疾病	計	
9 件	0 件	0 件	9 件	0 件	0 件	0 件	0 件	9 件

11 公平委員会の状況

公平委員会の業務の状況

業務の種類	件数
勤務条件に関する措置の要求の状況	0 件
不利益処分に関する不服申立ての状況	0 件