

5 数値目標

項目	21年度ただし※は22年度	23年度	24年度	25年度	26年度	27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	目標(H32年度)
1. 意識づくり											
出前講座実施回数	1回/年	1	0	0	4	5	6	5	5	5	5回/年
DVIに関する相談窓口を知っている人の割合	43%	—	—	30.2%	—	—	29.4%	—	—	41.6%	60%
2. 環境づくり											
仕事と仕事以外の時間とのバランスがとれている人の割合	32.70%	—	—	48.8%	—	—	48.90%	—	—	62.1%	50%
3. まちづくり											
男性の地域活動への参加経験者の割合	35%	—	—	38.4%	—	—	36.2%	—	—	37.9%	50%
市の審議会などの委員への女性の登用率	21%※	19.1%	21.7%	20.4%	21.2%	22.0%	21.7%	23.4%	25.3%	26.9%	30%
市役所の管理職(一般行政職副統括監以上)の女性割合	4%※	1.9%	5.7%	6.4%	10.4%	13.4%	13.0%	18.5%	22.6%	25.0%	10%
女性ゼロ審議会数	8 ※	8	7	8	7	6	7	7	4	5	0
コミュニティ役員の女性登用率	11%※	11.0%	13.0%	12.9%	15.9%	11.8%	12.1%	8.1%	8.0%	13.3%	30%
4. 計画推進の体制づくり											
“ウイズ”の認知度	12.2%	—	—	12.8%	—	—	9.5%	—	—	14.8%	30%
“ウイズ”の自主事業への参加者数	342人/年	393	528	393	385	380	357	416	252	194	400人/年
“ウイズ”の図書の貸出冊数	334冊/年	459	637	434	562	602	445	543	440	261	450冊/年

<補足>

・3. まちづくりの市役所の管理職(一般行政職副統括監以上)の女性割合は、目標を達成していますが知多市特定事業主女性活躍推進行動計画の数値目標(管理的地位に占める女性職員の割合 25.0%)と合わせて推進を図ります。

・“ウイズ”の自主事業への参加者数は、毎年講座の開催数や内容が変更するため、講座の定員に対する参加者の割合を参考のため表示します。21年度:102.0%、23年度:85.4%、24年度:92.6%、25年度:85.4%、26年度:68.8%、27年度:65.5%、28年度:81.3%、29年度:88.6%、30年度:57.2%

※31年度:新型コロナウイルス感染症対策によりウイズの閉館、講座の中止等あり。